МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ» Г.ПЕРМИ
ул. Таборская, 22-А, г. Пермь, 614090, тел/факс.: (342) 242 66 34, e-mail: csaperm@ social.permkrai.ru

ПРИКАЗ № 11

« О режиме работы в Учреждении в условиях режима повышенной готовности в связи с эпидемией коронавируса COVID-19»

31.03.2020

В связи с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с подпунктом «б» пункта 6 статьи 4.1 Федерального закона от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Указом губернатора Пермского края от 19 марта 2020 г. № 18 «О мероприятиях, реализуемых в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Пермском крае», а также необходимостью обеспечения функционирования Учреждения в условиях мероприятий, реализуемых в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции ((COVID-19) в Пермском крае.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить следующий режим работы сотрудников Учреждения
   Заместитель директора; главный бухгалтер; бухгалтер; заведующий отделением – по согласованному графику.
   Специалисты по социальной работе, психологи, медицинские сестры, водители автомобиля- по согласованному графику при условии нахождения одного сотрудника каждой должности на смене.
   Администраторы, вахтеры, сиделки – режим работы оставить прежним.
   Механик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания; слесарь; сантехник; кастелянша; дезинфектор, заведующий хозяйством, секретарь руководителя- по согласованному графику.
2. Графики выхода на работу согласовываются дополнительно и оформляются в письменном виде, являющиеся приложением к настоящему приказу.
3. Сотрудники в возрасте старше 65 лет, а также сотрудники имеющие заболевания, указанных в приложении к Указу губернатора Пермского края № 18 от 19.03.2020 г., перейти на режим самоизоляции, обеспеченный по месту проживания указанных лиц..
4. За работниками сохраняется заработная плата в части должностного оклада, стимулирующие выплаты производятся в зависимости от количества отработанного времени.

5. Срок действия настоящего приказа до 05 апреля 2020 г.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Е.А.Омутных

мед/сестра